

Marika Fransson, HR-strateg
Tel. 0737 – 60 62 60
E-post: marika.fransson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion – ID-kontroller

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Motionens första och tredje att-sats anses besvarade.

Motionens andra att-sats avslås.

Beskrivning av ärendet

En motion gällande ID-kontroller från Stina Isaksson (SD) har mottagits av kommunfullmäktige 10 september 2024, KF § 72. Stina Isaksson (SD) föreslår i motionen:

- Att Hylte kommun ska utreda möjligheten för extern professionell aktör att sköta ID-kontroll inför kommande anställningar i Hylte kommun.
- Att Hylte kommun ska utreda möjligheten för extern professionell aktör att sköta ID-kontroller av befintliga anställningar inom Hylte kommun
- Att Hylte kommun ska utreda möjligheten att införa en certifierad process som säkerställer validering av identitet samt för kontroll och uppföljning av rätt till arbete, både för befintliga medarbetare och för arbetssökande.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Bedömningen är att motsvarande säkerhet kan uppnås genom användandet och ett förtydligande av befintliga interna rutiner utan ökade kostnader.

Eventuell användning av extern aktör eller certifiering skulle medföra kostnader för upphandling, administration och löpande avgifter.

Ärendet och dess beredning

Kommunen genomför redan idag strukturerade kontroller av ID-handlingar, intyg, behörighet och, när det är aktuellt, arbetstillstånd inom rekryteringsprocessen enligt rutinen för kompetensbaserad rekrytering.

Ärendet har beretts av personalavdelningen med beaktande av GDPR, arbetsrättsliga förutsättningar, Diskrimineringslagen, likabehandling samt internkontroll.

Förvaltningens bedömning och överväganden

Extern ID-kontroll vid nyanställning bedöms vara möjlig men inte nödvändig, då nuvarande rekryteringsrutin redan ger stöd för kontroll av identitet, behörighet och arbetstillstånd.

Återkommande eller retroaktiv kontroll av redan anställda innebär betydande integritets- och rättsäkerhetsrisker samt svag rättslig grund och avstyrks därför.

En extern certifiering bedöms inte tillföra proportionell nytta i förhållande till kostnad och administration, utveckling av processen kan ske inom ordinarie internkontroll och styrdokument.

Samlad bedömning är att Hylte kommun uppfyller i dagsläget sitt ansvar att säkerställa rätt till arbete vid anställning.

Motionen anses därför besvarad genom ovan beskrivna bedömningar.

Handlingar i ärendet

Rutin för kompetensbaserad rekrytering.

Delegeringsbeslut – Motion gällande ID-kontroll på remiss

§ 72 KF inkomna motioner 2024-09-10

Motion – ID-kontroller

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Kenneth Ohlsson
Tf kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef